

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива

№ 5 от 09.10.2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 9

А.Г. Куликова



Приказ от «09» 10 2023 г. № 169

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях установления стимулирующих выплат
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 9**

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 9 (далее – МБОУ СОШ № 9) разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 9.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера сотрудникам МБОУ СОШ № 9.

1.3. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников учреждений к высокой результативности и качеству труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, разработанных в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам учреждения, а также показателям и критериям оценки эффективности работы учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в соответствии с положением об установлении выплат стимулирующего характера, показателями и критериями для установления выплат стимулирующего характера, позволяющими оценить эффективность работы (результативность и качество работы), разработанными с учетом мнения представительного органа работников учреждения, и утверждаются локальными нормативными актами учреждений.

1.6 Разработка показателей и критериев оценки эффективности работы осуществляется с соблюдением следующих принципов:

а) объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемости - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватности - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту